

КОММУНАР

Орган Куйтунского райкома ВКП(б), райисполкома и райсовпрофа.

11 сентября 1932 года

№ 54 (184)

УПОРЯДОЧИТЬ СИСТЕМУ Авансирования КОЛХОЗНИКОВ И ОПЛАТУ ТРУДА РАБОЧИХ

Мы вступили в самый напряженный и сложный период осенних сельскохозяйственных работ. Перед нами задача—в срок и без потерь убирать урожай, выполнить хлебозаготовительный план и по большевистски провести осенний сев.

Все это требует от нас подлинного большевистского, конкретного руководства, умения считать все эти работы и ухватиться за основное звено, вытаскивать всю цепь важнейших сельскохозяйственных работ. Однако разрешение этих задач у нас осуществляется крайне медленно.

Такое недопустимое явление и причины его, со всей ясностью вскрыты, посетившими наш район, секретарем краевого партийного комитета **Т. Леоновым** и заведывающим краевым земельным управлением **Т. Тильманом**. За короткое пребывание их в районе, они проверили работу зерно совхоза и ряда колхозов МТС и сделали совершенно правильный анализ состояния нашей работы и дали конкретные указания по разрешению этих важнейших задач и устранению недочетов.

На основе реализации этих указаний, построенных на требовании от нас неуклонного выполнения решений ЦК, Совнаркома и крайкома партии, мы должны немедленно и решительно перестроить всю свою работу, превратить на-

ши районные и сельские организации, призванные руководить ходом сельскохозяйственных работ, в оперативные штабы борьбы за успех уборочной, хлебозаготовок и осеннего сева. С такой же решительностью должны перестроиться на борьбу за темпы и качество сельскохозяйственных работ каждый коммунист, каждый рабочий и колхозник. Против оппортунистического самотека в работе, против недооценки борьбы за качество должна быть поднята вся масса.

Мы имеем во многих колхозах ряд нарушений постановлений о постоянных бригадах и авансировании колхозников, каждая партиячейка и каждый коммунист должны решительно бороться с этим явлением и повседневной работой по укреплению бригады, развертыванием в ней массовой работы, перестроить ее применительно к сложным задачам с-х работ. Только тогда мы сумеем ликвидировать отставание и выполнить все напряженные работы, когда ухватимся за основное звено—за бригаду, обеспечим сочетание личных интересов каждого колхозника с общими задачами социалистического строительства мобилизацией всех сил на борьбу за успешную уборку хлеба, выполнение хлебозаготовительного плана и проведение осеннего сева полностью **С ФРОНТА ХЛЕБОУБОРКИ**

В ЛЕНИНСКОМ СВИНОСОВХОЗЕ БОРЬБЫ С ПОТЕРЯМИ НЕТ

В Харикском свиносовхозе уборка проходит неудовлетворительно за 25 дней работы убрано только 25 проц. урожая, заскородовано только 7 проц, а в Ленинском совхозе за это же время убрано 22 процента.

По борьбе с потерями в Харикском совхозе производятся сгребание колосьев путем применения конных граблей, а также установлена на каждом отделении охрана хлеба путем выделения раз'ездных караульных, в Ленинском же совхозе ни каких мер борьбы

Лучшие ударники остаются забытыми

В числе рабочих Харикского свиносовхоза имеются такие товарищи, которые дают лучшие образцы работ. Например на участке № 2 **Аленинов**, работающий на жатке самосброске систематически перевыполняет норму выработки, т. т. **Айданов, Солей, Дзюба Пелагея и Салова Мария** своей работой по скированию являются примерными в борьбе с потерями и перевыполняют норму выработки, т. **Сорона А.** правильной

Харикский свиносовхоз сев заканчивает

Харикский свиносовхоз по контрольному заданию дол-

с потерями не ведется.

Плохо дело обстоит с общественным питанием, бывают случаи, когда вместо обеда рабочим на поле привозят бочку воды и то не снабженную необходимыми принадлежностями, при помощи которых можно было бы пить.

Администрация и кооператоры мер к улучшению питания не принимают, рабкооп в течении двух недель не может размолоть хлеб, который лежит на ставции.

По такому гололователству надо бить.

Графов

постановкой работы на сложной молотилке не допустил ни одной минуты простоя, благодаря ударной работе был обеспечен семенами озимой сев.

Плохо, что кооперация и дирекция совхоза не проводят ни каких поощрительных мер ударникам.

Рабкоопу и дирекции надо уделить максимум внимания на улучшение питания рабочих и поощрению ударников и этим самым поддерживать энтузиазм рабочих. **Графов**

реализуем указания краевого комитета партии сделанные в лице **Т. ЛЕОНОВА**.

Уравнительный подход к авансированию колхозников и оплате труда рабочих совхоза, отсутствие четкого оперативного руководства и слабость партийно-массовой работы—основные причины низких темпов и плохого качества уборки урожая

Замечания секретаря крайкома ВКП(б) Т. Леонова, сделанные на совещании райпартактива 8 сентября

Из коротких наблюдений приходится сделать такой вывод о состоянии работы в районе. Темпы уборки безобразно низки, при этих темпах район может справиться с уборкой не ранее конца октября, тогда, как уборка урожая должна быть закончена к 1 октября. В борьбе за качество, по приезде в район мы встретили успокоительные заявления руководителей о том, что качество уборки в совхозе удовлетворительное, есть потери только при уборке ржи на самом же деле оказалось, в совхозе качество уборки ржи отвратительное, а пшеницы еще хуже, правда на некоторых полях уборка идет прилично, но в большинстве потерь достигают больших размеров. Причины этих потерь вытекают из неправильного срезывания хлеба с корня, это так происходит сейчас, а при созревании хлеба при такой постановке потери будут еще больше. По колхозам так же в некоторых местах качество уборки приличное, но на большинстве полей потери достигают больших размеров.

ПРИЧИНЫ

В системе оплаты труда отсутствует стимул заинтересованности колхозников и рабочих зерносовхоза в борьбе за качество работы, погоня за количеством трудодней часто влияет на качество работы. Эта заинтересованность отсутствует и у самих руководителей работ, они не стараются поставить работу так, чтоб обеспечить бесперебойную работу машин и избежать потерь. В колхозах в место того, чтоб правильно организовать труд и правильно поставить систему авансирования в точном соответствии с указаниями партии и правительства, авансирование колхозников производится по принципу уравновешивания путем раздачи всего обмолоченного хлеба, а не путем выдачи того количества обмолоченного хлеба, которое установлено в размере 10—15 проц. При выдаче авансов совершенно упускается учет качества работы. Такое же положение и в зерносовхозе, где система оплаты труда рабочим не стимулирует высокую производительность и лучшее качество работы, нет ни какой увязки в зарплате трактористов с зарплатой комбайнеров и штурвальных, по этому их личный интерес нарушается и они не заинтере-

ошрения лучших образцов работы. Говорят, что на втором отделении есть одна бригада, работающая конными жатками, дает хорошие образцы работы, но как этого она добивается ни где показа не сделано для того, чтоб передать их опыт другим, ударникам ни какого поощрения нет.

Все это приводит к тому, что у рабочих совхоза и колхозников нет сочетания личного интереса с интересом общественным, а отсюда и низкие темпы работы, плохое качество и жалобы на недостаточность рабочей силы.

Вторая основная причина, это отсутствие четкого оперативного руководства, руководящие работники райколхозсоюза и МТС только говорят о том, как должна быть поставлена работа, а как она есть на самом деле не знают и занимаются только общими разговорами, а конкретная работа в колхозах по организации труда, правильной постановки авансирования, совершенно отсутствует.

Зам директора МТС, в беседе с ним, пытался доказать, что в обслуживаемых станциях колхозах работа по организации труда и авансированию поставлена правильно, но не подтвердил это ни одним фактом образцовой работы, а сами факты, которые пришлось наблюдать тут же в колхозах Хаихты, как например выдача в виде авансов по 24 килограмма хлеба на рабочего и по 8 кг на едока—говорят совершенно обратное и свидетельствуют о том, что МТС работники колхозов не руководит.

Партийно-массовая работа

Если так плохо обстоит дело, то напрашивается вывод, о плохой постановке партийно-массовой работы. Решения ЦК и Крайкома о перестройке партийно-массовой работы

ЗАМЕЧАНИЯ Т. ТИЛЬМАНА

Из выступления председателя райколхозсоюза, можно заключить, что райколхозсоюз не только не осуществляет руководства колхозами по вопросам правильной постановки авансирования колхозников, а даже сам не имеет четкого понятия принципов выдачи авансов, установленных постановлением ЦК и Совнаркома, которые требуют производить авансирование в размерах от 10 до 15 проц. всего обмолоченного хлеба, а он выдвигает свои установки разных ограничений, которые ни чего об-

не выполнены. В МТС из 18 коммунистов непосредственно на производстве занято менее 5 человек. В зерносовхозе на работающих комбайнах, которые пришлось видеть в поле работает только один коммунист, а отсюда и можно заключить о влиянии парторганизации на ход производства и качество партийно-массовой работы. Районная газета, как орган парторганизации, слабо осуществляет свою роль, не дает показа конкретных образцов хорошей работы и не помогает на основе их исправлять недочеты, а также занимается только общими фразами.

Хлебозаготовки

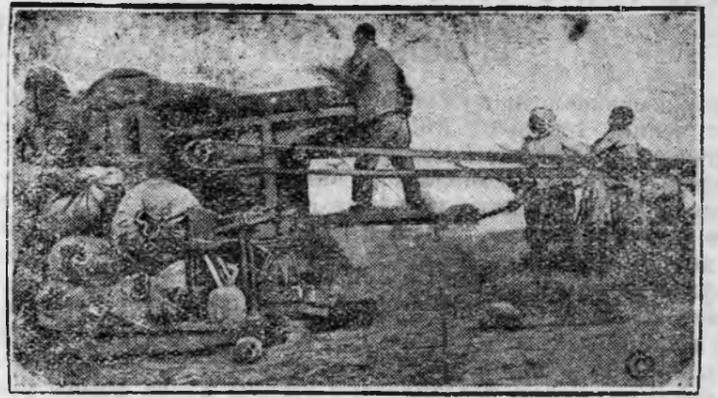
Район в течении сентября месяца должен дать хлеба не менее 10 проц. годового плана, однако работа по хлебозаготовкам не развернута и фактически хлебозаготовок не ведется. В Уянском с-совете пришлось столкнуться с таким фактом, что председельсета даже не знает кто у него в комиссии по хлебозаготовкам, а по колхозам обслуживаемых МТС директор дал указания до 20 сентября хлеб не сдавать и колхозы, выполняя эти указания, обмолоченный хлеб расходуют у себя, а государству не сдают. Плохо поставлена работа по сбору гарица, августовский план выполнен только на 50 проц. тогда, как разрыв значительно увеличился.

Для того, чтоб исправить положение надо ликвидировать все эти недочеты и на основе четкого проведения директив ЦК и пленума крайкома, правильно организовать труд, упорядочить систему авансирования колхозников и оплату труда рабочих совхоза, этим самым заинтересовать массы в ускорении темпов и улучшении качества работы.

выдаче авансов, авансы дают тем кто выходит на работу только сейчас не считается с количеством трудодней в прошлой работе. Нет показа хороших образцов работы, на основе которых можно было бы учить других.

Для того, чтоб усилить темпы и поднять качество надо создать заинтересованность рабочих и колхозников путем выдачи больше тем, кто лучше работает.

По хлебозаготовкам заготовлено ни чего не делает для того чтоб быстрее заготовить



Совхоз им. Ленина (Калужского р-н, Мос. обл.). После уборки ржи организован сбор оставшихся в поле колосьев. В результате было получено 10 центнеров зерна. На снимке: обмолот собранных колосьев.

24

МТС - глв-ра. Кухар

ПЕРЕСТРОИТЬ РАБОТУ МТС, ПРЕВРАТИТЬ ЕЕ В ДЕЙСТВИТЕЛЬНОГО ОРГАНИЗАТОРА БОРЬБЫ ЗА УРОЖАЙ

Организованная в нашем районе с весны текущего года Куйтунская МТС в своей практической работе по социалистической реконструкции сельского хозяйства, уже имеет ряд неоспоримых достижений. В борьбе за выполнение плана сева третьей большевистской весны колхозы, обслуживаемые МТС засеяли 12872 га, чем увеличили свою посевную площадь по сравнению с 1931 годом на 26 процентов. Под руководством МТС колхозы имеют сдвиги в организационном и хозяйственном укреплении.

Будет грубейшей ошибкой, если за имеющимися достижениями не видеть явных недостатков и промахов в работе станции, ярко сказывающихся на темпах хлебоуборочной кампании. На 10 сентября из 12872 га, посева, подлежащего уборке, убрано только 2640 га или 19,4 проц., при чем отдельные колхозы, план уборки вып. „Сов. Сибирь“—12,6 проц., им. Ленина—17 проц., „Показатель“ 90%, „Красн. борец“ 4,30% и только отдельные колх., например „Борец за пятилетку“ план выполнил на 44%.

Основными тормозами успешного продвижения на уборочном фронте являются: слабая организация труда в колхозе и бригаде. Расстановка сил по многим колхозам („Лен. путь“, „Показатель“, им. Ленина и др.) ни в коем случае не обеспечивает максимальное использование всех трудоспособных колхозников на уборке урожая, т. е. большая часть колхозников определена на второстепенные хозяйственные работы, откуда их с успехом можно было бы перебросить на хлебоуборку, оставляя на хозяйствах минимальное количество колхозников. До

сих пор не изжиты массовые невыходы на работу, вызванные практикой уравнилельного подхода к выдаче так называемого „пайка“, например в колхозах 2 участка (им. Ленина, „Рыбак“ „Разина“ и др.) хлеб выдавался не по количеству выработанных трудодней, а кулацкой „пайгой“, по потребности, только сейчас при выдаче хлеба поного урожая, это безобразие изживается.

Вместо массовой, разъяснительной работы за вовлечение на хлебоуборочные работы всех трудоспособных колхозников, в отдельных колхозах наблюдается явное командование и администрирование над колхозниками и пример в барлуковском колхозе „Показатель“ правление превратилось в административно-карательный орган. Здесь колхозника, не вышедшего на работу, по постановлению правления привлекают к принудительным работам: если прогулял день—дают день принудительных работ без начисления трудодней за произведенную работу и т. д. Руководители „Показателя“ считают этот „метод“ вовлечения колхозников на хлебоуборку самым лучшим и намерены его продолжать дальше.

Борьба с потерями ведется слишком слабо. По сведениям дирекции МТС во всех колхозах станции должно быть обрудовано зерноуловителями 163 жнейки, сделано же зерноуловителей лишь 48, а о их работе ни кто ничего не знает. Каждый вязальщик еще не снабжен граблями для сгребки колосьев. О скирдовании и подготовке для этого транспорта колхозы станции еще не думают.

Огромным тормозом в выполнении планов летне-осенних

кампаний, как вспашка паров, является неудовлетворительная работа тракторного парка, состоящего из 22 тракторов. Простой достигают 40 проц. рабочего времени, главным образом за счет поломок и нераспорядительности руководителей. Например трактор СТЗ № 5 с 21 августа по 5 сентября вспахал в колхозе „Сов. Сибирь“ только 9 га, остальное время стоял в ремонте. Такая работа тракторного парка привела к невыполнению договора по вспашке паров, в колхозе „Разина“ тракторный отряд вспахал на один ряд 6 га в место 100 га на два ряда по договору, тоже самое наблюдается и в других колхозах, объединяемых станцией.

Все эти факты свидетельствуют о том, что МТС, как организатор колхозного производства слабо осуществляет свою организаторскую роль. Работники МТС не обеспечили четкого оперативного руководства организацией труда в колхозах, не сумели осуществить важнейшие указания партии и правительства—построить работу колхозников так, чтоб общественный интерес был увязан с личной заинтересованностью каждого колхозника.

Эти недостатки МТС должна учесть и немедленно устранить на ходу. Этого она сможет добиться только на основе неуклонного и четкого проведения постановления ЦК и СНК об уборочной кампании, решений 7 пленума крайкома и 3 пленума райкома ВКП(б). Надо только дирекции и парторганизации МТС прежде всего четко уяснить эти решения самим, на основе организационно-массовой работы внедрить их в массы колхозников.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРИЗЫВНИКОВ ИЛИЙСКОГО БУСТА

Мы, призывники илийского куста, обсудив на своей конференции вопрос о задачах и ходе хлебоуборочной и хлебозаготовительной кампании, учитывая огромную важность наиболее труднейшей и высококачественной уборки урожая и своевременного выполнения плана хлебозаготовок четвертого, за вершающего года пятилетки, объявляем себя ударниками и берем следующие обязательства:

1. По приезду в свои колхозы и совхозы организовать социальное соревнование и ударничество внутри бригад и колхозов.
2. Добиться немедленного оборудования зерноуловителями всех жнеек.
3. Добиться полного осуществления указаний ЦК и СНК в части авансирования как

натурой, так и деньгами, чем крепко ударить по лодыжкам и рывкам, ни под каким предлогом не допуская кулацкой уравниловки.

4. Принять все меры к охране колхозного имущества особенно урожая на корню в снопах и скирдах.
5. Оказать помощь в уборке урожая Иркутскому зерносовхозу.

По поручению конференции **Филимонов**

В МАЛОЙ КОЧЕРМЕ РАБОТЫ С ПРИЗЫВНИКАМИ НЕТ

В Мало-Кочерминском сельсовете работы среди призывников 1910 года ни какой нет и вообще в этом селе ни когда ее проводили ни какой массовой работы нибы читали нет, клуб стоит разбитом виде. Молодежь от преселателя сельсовета, часто бывает в пьяном виде, только даже встретит разные грубо да угрозы. **Архипин**

Одернуть ретивого администратора

Письмо колхозника

В колхозе „Победа“ Бурянского сельсовета, несмотря на наличие целого ряда безобразий и неформальностей в организации труда, ведущих к срыву успешного проведения хлебоуборки, машинно-тракторная станция свое руководство свела на нет.

Приезжающие из МТС работники, вместо осуществления руководства и помощи колхозу, занимаются администрированием. Приехавший в этот колхоз учроном МТС Метревилли не нашел для себя более полезной работы, а занялся ежедневным вымогательством правления о продаже ему лошади той, которую он выберет.

Правление колхоза под напором этого ретивого администратора решило дать ему лошадь из 2-й бригады по усмотрению бригадира. Бригадиром была предложена Метре-

вилли хорошая, вполне годная для езды лошадь. Но администратору эта лошадь не понравилась и он решил самостоятельно распорядиться колхозными лошадьми, угрожая при этом правлению к ответственности за невыполнение обязательств.

В это время бригада Метревилли увидела понавившуюся ему лошадь, закрепленную за колхозником, которая была запряжена в машину, самостоятельно отпер ее из машины, увели, колхозник посреди улицы остался с машиной и одной лошадью.

Колхозники выражают глубокое недовольство такими действиями. Надо ретивого администратора призвать к порядку и заставить его заниматься своим делом.

Колхозник

ЛИКВИДИРОВАТЬ ОТСТАВАНИЕ

Уч. Ключи в выполнении плана сенозаготовок позорно отстает от остальных населенных пунктов Андрушинского сельсовета. Если уч. Андрушино при наличии 247 дворов сдал сена 450 цент., а уч. Медведка при 16 дворах—40 цент., то Ключи, имеющие 165 хозяйств сдали лишь 41 цент.

Такое резкое отставание Ключей объясняется отсутствием массово-разъяснительной работы и наличием кулацкой агитации, направленной на срыв выполнения плана сенозаготовок.

Карнач

ИЗВЕЩЕНИЕ.

На основании постановления ЦК и СНК СССР от 5-го мая 1932 г. в системе наркомфина СССР организован банк финансирования социалистического земледелия.

В силу развития данного постановления, в нашем районе с 10-го января 1932 года открывается отделение совхозбанка. В силу чего Куйтунское отделение государственной банка СССР выделяет из своего аппарата отдел с-х кредита во все села и штатом сотрудников.

В связи с этим ставим в известность всех граждан Куйтунского района также председателей с-х артелей, с-х советов и руководителей совхозов что по вопросам долгосрочного финансирования сельск. хозяйства, а также и уплаты долгов по просроченным ссудам, как единоличного, так и колхозного сектора и получение нового кредита на укрепление с-х указанного числа обращается в Куйтунское отделение банка социалистического земледелия по адресу: Куйтун, улица Красный Октябрь, госбанка.

Председатель райисполкома **Степанов**

Управляющий Куйтунским отделением госбанка **Уткин**

Отв. редактор **УВАРОВСКИЙ**

Облегчить труд на уборке и обмолоте технических культур

Уборка и обмолот ценнейшей технической культуры—конопли обычно производится вручную, что требует большой затраты времени и рабочей силы. Поэтому использование на уборке конопли машин, применяемых на уборке зерновых культур, имеет громадное значение в деле экономии рабочей силы и быстрейшей уборки конопли.

На уборке конопли с успехом можно использовать жнейку самосброску и сенокосилку. При работе на жнейке необходимо как можно ниже отсекать платформу, т. е. каждый сантиметр волокна, оставленный в стерне, представляет огромную ценность. К сенокосилке необходимо приспособлять особый привод, позволяющий собирать в кучи скошенную коноплю.

На обмолоте конопли можно использовать обыкновенную конную молотилку. Если молотилка с верней

подачей, следует только снять деку и довести обороты барабана до 300-400 в минуту. Снопы конопли в молотильный барабан полностью не подаются, а обмолачиваются только семенные головки. Сноп должен быть крепко связан с комлевой стороны. При работе на молотилке с нижней подачей поступают следующим образом: сдвигают деку в нижнее крайнее положение, зубья барабана ставят затылком в обратную сторону. Приводной ремень одеть на крест, чтобы барабан вращался в обратную сторону, снимается крышка барабана. Подаваемый сноп прижимается к зубьям вращающегося барабана и таким образом производится обмолот. Во избежание несчастных случаев, необходимо соблюдать осторожность при подаче снопов в барабан.

Директор пенькового завода № 6 **Радин**

Следуйте нашему примеру

Мы граждане уч. Говорин Хаихтского сельсовета: **Рыбанов Алексей, Ключев Михаил, Вашневич Яков, Котельников Григорий и Котельников Алексей**, выполнили свои самообязательства по сенозаготовкам на 110 проц., полностью внесли причитающиеся с нас платежи по с-х. налогу и страховке и проработав на собрании поста-

новление ЦК и СНК об уборочной кампании берем обязательство убрать общественное посева селькосткома 12 га и путем воскресников оказать помощь колхозам Сталина и „Ударник“.

Призываем всех граждан Хаихтского с.-совета последовать нашему примеру.

По поручению собрания **Семеннов**

Факты подтвердились

При проверке работы нашего лесосовхоза в связи с опубликованным в „Коммунаре“ письмом рабочих „проверить работу лесосовхоза“, факты

вследствие этого **заведующий лесосовхоза Кричевский с работы снят с привлечением и судебной ответственности.**

ГОТОВЕТЕСЬ К ПОСЕВУ ТАБАКА

Под посев табака 1933 г. требуется приготовить сейчас же оборотную землю, которая должна быть не далеко от жилья и удобрена навозом. Так же необходимо приготовить нужное количество хорошей мягкой соломы на изготовление матов для покрытия рассады.

Следует запомнить также условие, где ранняя вспашка и ранний сев табака, там получится хороший урожай и лучшее его качество.

Агротехник Аксенов

ПОЧЕМУ?

На строительстве в Харикском свиновхозе откусывают хлеба на обед, вместо установленных 400 грамм, только 200 и ни кто на это не обращает внимания.

Графов

Правление колхоза „Коминтерн“ зачисляет в число ударников **Галичину Парасковью**, которая выработывает 10-11 трудодней в месяц. **Ком.**

С 15 по 25 сентября в Куйтуне будет производиться набор на курсы ДОЗАУЧ ФЗУ машстрой Востокзолото.

УСЛОВИЯ ПРИЕМА: 1. Возраст от 15 до 17 лет (документально), 2. Образование за 4 группы, 3. Справка о здоровье, 4. О социальном происхождении.

Курсанты обеспечиваются стипендией в 16 руб. в месяц и при езде в Куйтун квартирными 10 руб. в месяц.

Курсы рассчитаны на 5 месяцев 10 дней. **Начало занятий 1-го октября с-г.**

Все окончившие курсы будут приняты в ФЗУ машстрой и за лотодобычи Востокзолото в г. Иркутске и обеспечены общежитием, постелью, закрытым распределителем и столовой по норме заработной промышленности. Зарплата от 35 до 65 руб. на специальность: слесаря, токаря, фрезеровщика, электромонтажника, модельщика, литейщика, драгировщика, буровщика, котельщика, кузнеца.

Заявления подавать в районо, Куйтун.

Представитель ФЗУ Востокзолото **Юшин**

Потерялась кобылица каменной масти с жеребенком, подделкой с обеих сторон белая пятна. Обнаруживших проба сообщить на 3 Станице Молчанову Федоту Григорьевичу.

Мы **Серых** Константин Дмитрий, Александра и Мария поймаем всякую св